

## REPORT DELLA CONFERENZA DI SERVIZIO NAZIONALE DEL 31 AGOSTO 2021

Si è svolta martedì 31 agosto l'attesa Conferenza di servizio nazionale circa le misure di sicurezza per la riapertura delle lezioni in presenza. All'intervento del Ministro dell'Istruzione sono seguiti quelli dei Capi dipartimento dott. Greco e dott. Versari e, per il Ministero della Salute, del dott. Rezza.

Dopo un riepilogo delle risorse disponibili per le scuole sia in termini di acquisti per il contenimento della pandemia (350 milioni di euro) che di personale docente ed Ata (400 milioni sino alla fine del mese di dicembre), oltre che per interventi sulle scuole con più di 5 classi con affollamento degli alunni superiore ai parametri di norma (22 milioni di euro), sono stati elencati i servizi di supporto: Help desk (con una sezione dedicata agli aspetti organizzativi) e numero telefonico verde 800903080 oltre che sito web dedicato *#iotornoascuola*.

In più occasioni è stato richiamato il Protocollo per la sicurezza nelle scuole, la cui firma ha consentito fra l'altro di estendere a tutto il personale il diverso regime probatorio di imputazione della responsabilità di cui all'art. 29-bis del decreto-legge n. 23/2020.

Sono state poi fornite risposte ad alcuni quesiti presentati dalle scuole, di cui si riporta di seguito una sintesi:

- le mascherine che gli alunni devono indossare sono quelle chirurgiche. Le mascherine all'interno dell'edificio scolastico devono essere sempre indossate anche se è rispettato il distanziamento. Fanno eccezione le situazioni indicate dalla norma. Infatti *"è fatto obbligo di utilizzo dei dispositivi di protezione delle vie respiratorie, fatta eccezione per i bambini di età inferiore ai sei anni, per i soggetti con patologie o disabilità incompatibili con l'uso dei predetti dispositivi e per lo svolgimento delle attività sportive"* (DL 111/2021).
- La struttura commissariale continuerà a fornire mascherine (anche quelle trasparenti ove siano presenti alunni con disabilità uditiva) e gel igienizzante. Le istituzioni scolastiche potranno comunque comunicare al Ministero e alla struttura commissariale eventuali variazioni del fabbisogno già indicato a livello centrale
- Per le assenze dovute a mancanza GP, sarà implementato nel sistema un apposito codice per inserire al SIDI questa tipologia di assenza
- La verifica del Green pass non può essere effettuata a campione e deve essere giornaliera. La verifica deve essere fatta solo sul personale che è presente nei locali scolastici e non è prevista in caso di smart working.
- Il personale non può consegnare volontariamente il proprio Green pass o copia del QRCode
- La Piattaforma per la verifica della validità del GP sarà disponibile entro l'inizio delle lezioni. Per inciso, oggi vi è stato il parere favorevole del Garante. A tal proposito è alla firma un DPCM.
- La tipologia di assenza ingiustificata introdotta con il dl 111/2021 non dà luogo a procedure disciplinari né a licenziamento disciplinare. I quattro giorni di assenza ingiustificata, oltre i quali scatta il provvedimento di sospensione dal servizio, possono anche non essere consecutivi.
- Tamponi: il Personale esente dalla vaccinazione non deve sottoporsi al tampone ogni 48 ore per accedere a scuola. Per il personale in condizione di fragilità (tra cui anche coloro che non possono sottoporsi a vaccinazione) potranno essere previsti screening con tamponi gratuiti, su

indicazioni del Ministero della Salute e nell'ambito della sorveglianza sanitaria eccezionale. Il Ministero dell'Istruzione invierà a breve un modello per le Convenzioni con le Asl o Centri convenzionati

- Supplenti: la mancanza di GP non è ostacolo alla contrattualizzazione (min. 1.14.56 della registrazione dell'incontro). Tuttavia, il lavoratore privo di GP non può assumere servizio. Ricordiamo che, per specifica clausola contenuta nel contratto individuale di lavoro, la mancata assunzione del servizio nei termini stabiliti - salvo causa di giustificato impedimento previsto dal CCNL o dalla legge – comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro.
- Personale a tempo indeterminato: se privo di GP non può assumere servizio ed è considerato assente ingiustificato e dal quinto giorno è sospeso dal servizio. In generale la presa di servizio non può essere differita in ragione dell'assenza della Certificazione verde
- Nomina del supplente su personale privo di GP: segue la normativa generale rispetto ai noti vincoli sul conferimento delle supplenze previste da disposizioni finanziarie. Può essere comunque disposta se assolutamente necessaria per la sicurezza degli alunni
- Contratto del supplente che sostituisce personale privo di GP: il contratto deve contenere la clausola risolutiva poiché non è definibile a priori il termine del contratto. Comunque, il contratto non può avere termine oltre il 31/12/2021 e avrà un apposito flag per indentificare la specifica tipologia di contratto.
- Personale appartenente ad altri Enti o Cooperative, ecc.: non è soggetto all'obbligo del GP. Il dott. Versari ha valutato che si possa prevedere nel DVR la richiesta di GP anche a questo personale ma questa ipotesi non trova riscontro nelle previsioni di legge
- Sanzioni: sono comminate dal Dirigente scolastico. Il Ministero fornirà a breve materiali per orientare i dirigenti

Come si vede non tutti i dubbi sono stati sciolti. Nei prossimi giorni vi saranno ulteriori chiarimenti anche attraverso l'Help desk ed i lavori del Tavolo permanente.

Roma, 1° settembre 2021